

**План мероприятий по противодействию коррупции  
на период 2020-2022 гг.**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Исполнитель (Ф.И.О)</b>	<b>Срок выполнения</b>
<b>1.Меры, направленные на совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГАОУ школы-интерната №9</b>			
1.1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов школы, подлежащих проверке на коррупционность	Директор С.А.Медведев	постоянно
1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов школы-интерната	комиссия	постоянно
1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор Зам.директора по УВР	По мере необходимости
<b>2.Меры, направленные на совершенствование организации деятельности в школе-интернате №9</b>			
2.1	Установление контроля за заключением трудовых договоров	Директор	постоянно
2.2	Проведение анализа должностных обязанностей руководителя, педагогических работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор Зам.директора по УВР	До 14.08.2020
2.3	Проведение разъяснительной работы с педагогическими работниками школы по исполнению обязанностей, запретам и ограничениям, установленным в целях противодействия коррупции	Директор комиссия	постоянно
2.4	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Директор	постоянно
2.5	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических	директор	В течение года постоянно

	советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.		
2.6	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, заместителей директора, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	По факту выявления
2.7	Информационное взаимодействие руководителей школы-интерната с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор комиссия	постоянно
2.8	Контроль за целевым использованием бюджетных средств.	Директор	постоянно
2.9	Организация контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонтных работ в школе-интернате.	Зам.директора по АХР комиссия	постоянно
2.10	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в школе-интернате.	Директор Зам.директора по УВР	постоянно
<b>3.Меры, направленные на обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности школы-интерната № 9</b>			
3.1	Использование телефона «Горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления общего образования администрации Ивановского района, школы-интерната в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными	директор	постоянно

	правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией школы-интерната.		
3.2	Обеспечение наличия в школе-интернате журнала учета мероприятий по контролю.	Директор	постоянно
3.3	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий.	Директор Зам.директора по АХР Зам.директора по УВР	постоянно
3.4	Размещение в сети интернет публичного отчета директора школы-интерната об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	постоянно
3.5	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и обучающихся, посвященного отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»)	Директор Зам.директора по УВР Зам.директора по АХЧ	постоянно
3.6	Создание единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: аттестация педагогических и руководящих кадров; независимая экспертиза оценки качества образования; мониторинговые исследования в сфере образования; статистические наблюдения; самоанализ деятельности школы-интерната; экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; создание единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия)	Директор Зам.директора по УВР	постоянно
3.7	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании.	Директор	постоянно

	Определение ответственности должностных лиц.		
3.8	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования	Директор	постоянно
3.9	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в школе-интернате	Директор	постоянно
3.10	Усиление контроля за обоснованностью представления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в школе-интернате	Директор	постоянно
3.11	Ведение постоянно-действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте школы-интерната в сети интернет	Директор	постоянно
3.12	Ведение информационных стендов и информационное обеспечение на официальном сайте школы-интерната в сети интернет разделов для посетителей с извлечениями из правовых актов сведений о структуре школы-интерната, функциях, времени и месте приема граждан директора школы-интерната, о порядке обжалования действия должностных лиц	Зам.директора по УВР Учитель	постоянно
3.13	Разъяснительная работа в системе родительских собраний по противодействию коррупции	Зам.директора по УВР Учитель информатики	постоянно
<b>4.Меры, направленные на совершенствование порядка рассмотрения обращений граждан</b>			
4.1	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан	Директор	постоянно
4.2	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы	Директор	постоянно

	общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) работников школы- интерната с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки		
<b>5. Меры, направленные на повышение профессионального уровня педагогических кадров школы- интерната №9</b>			
5.1	Системная организация и проведение мероприятий этического характера среди работников школы-интерната : организация семинара для работников школы-интерната по этическому просвещению	Директор	2020г.
5.2	Организация антикоррупционного образования в школе-интернате	Директор	2020-2022гг.
5.3	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры: -тематические классные часы «Наши права –наши обязанности», «Право на образование» -единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?» , «Подросток и закон» - молодежный форум «Проблемы молодежи в современном мире» -радио-передачи «Изучаем свои права», «Права человека», «Закон в твоей жизни» -правовой всеобуч «Час правовых знаний для родителей» родительские собрания «Правовая ответственность несовершеннолетних», «Конфликтные ситуации и выход из них»	Директор Зам.директора по УВР	Ежегодно Апрель
5.4	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: оформление стендов в школе-	Директор Зам.директора по УВР	Ежегодно 9 декабря

	интернате, проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». Обсуждение проблемы коррупции среди работников школы-интерната анализ исполнения плана мероприятий противодействий коррупции в школе-интернате		
<b>6. Иные меры по противодействию коррупции</b>			
6.1	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны педагогических работников школы- интерната		постоянно